COPIA

Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	1560
Data di registrazione	31/12/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO , PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 2 POSTI DI CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE". INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO .

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1

VISTI:

- gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- il decreto del Sindaco n. 8 del 13/07/2022, rettificato con decreto del Sindaco n. 10 del 14/07/2022, con il quale è stata conferita alla sottoscritta la Responsabilità dei procedimenti assunzionali programmati nel piano delle assunzioni a tempo indeterminato al fine di dare attuazione alla programmazione fabbisogno di personale 2022/2024, sino alla stipula del contratti di lavoro con l'Ente;

ATTESO che, per quanto sopra, sussiste la competenza all'adozione del presente provvedimento in capo alla scrivente in qualità di titolare delle funzioni di cui all'art. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000, assegnate con decreto sindacale n. 8/2022 rettificato con decreto sindacale n. 10/2022;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2022/2024, approvato con delibera consiliare n. 32 del 27/06/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- Il Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27/06/2022, esecutiva ai sensi di legge;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024", con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2022/2024 e Piano Annuale 2022 e modifica dotazione organica;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 18/07/2022, immediatamente esecutiva, avete ad oggetto "Modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 27/05/2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 30/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2023 – 2024, con la quale sono stati individuati ed assegnati gli obiettivi di performance 2022/2024 alle strutture organizzative ed al personale dell'Ente, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 189/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con delibera di giunta n. 167 del del 05/10/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- gli esiti negativi delle procedure di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

DATO ATTO che risultano osservate le condizioni necessarie per assumere previste dalla normativa vigente e di seguito riportate:

Verifica da effettuare	**Eventuale sanzione in caso di inadempimento**	**Estremi degli atti adottati**
Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale. **art. 6, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001** **art. 39, c. 1, L. n. 449/1997** **art. 91, D.Lgs. n. 267/2000**	Gli enti che non provvedono all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni "*non possono assumere nuovo personale*.	**Deliberazione GC n. 86 del 27/05/2022.**
Invio del Piano triennale dei fabbisogni del personale. **art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001** **Circ. RGS n. 18/2018**	Agli enti che non provvedono all'invio del Piano triennale dei fabbisogni nei tempi previsti dalla norma, cioè entro trenta giorni dalla loro adozione, "*è fatto divieto (…) di procedere alle assunzioni*".	**PTFP inviato a RGS tramite Piattaforma SICO in data 31/05/2022 (Rif. certificazione in atti Prot. n. 14419/2022)** **Modifica PTFP inviato a RGS in data 22/08/2022**

Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero. **art. 33, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001** **art. 33, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001** **Circ. Dip.to Funzione pubblica 28 aprile 2014, n. 4**	Gli enti che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "*non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*".	**Deliberazione G.C. n. 83 del 19/05/2022**
Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. **art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 198/2006**	La mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello delle categorie protette.	**Deliberazione GC n. 112 del 3 giugno 2020**
Adozione del Piano della *performance*. **art. 10, comma 5 D.Lgs. n. 150/2009**	La mancata adozione del Piano della *performance* comporta il divieto "*di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*". Inoltre, comporta il divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti.	**Deliberazione GC n. 20/2022 (Approvazione PEG provvisorio)** **Deliberazione GC n. 111/2022 (Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione comprensivo del Piano della Performance 2022-2024)**
Obbligo di contenimento della spesa di personale con	Il mancato rispetto del principio di contenimento	**Certificazione allegata alla Deliberazione di**

riferimento al triennio 2011-2013 **art. 1, c. 557 e ss., L. n. 296/2006** **art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014** **Circ. RGS n. 9/2006 sulle modalità di computo della spesa di personale** **Circ. RGS n. 5/2016** **Del. Corte dei conti, Sez. Autonomie n. 25/2014**	della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti co.co.co. e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.	**G.C. n. 86/2022**
Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche. **art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016**	Divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (*il divieto permane fino all'adempimento da parte degli enti*). Per l'**esercizio 2022**, tale verifica si effettua con riferimento al bilancio di previsione finanziario 2022/2024, al rendiconto 2021, a Bilancio consolidato 2021.	**Deliberazione CC n. 33 del 27/06/2022: approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 . Dati inviati a BDAP nei termini (Rif. Certificazione in atti Prot. N. 17105 del 28/06/2022).** **Deliberazione CC n. 14 del 19/05/2022 : approvazione del rendiconto della gestione 2021. Dati inviati a BDAP nei termini (Rif. Certificazione in atti Prot. N. 14278 del 31/05/2022.** **Deliberazione C.C. n. 52 del 28/09/2022 – Bilancio Consolidato Esercizio 2021 Presa d'atto dell'inesistenza di Enti e società partecipate da consolidare –**

		deliberazione inviata a BDPA nei termini (Rif. Certificazioe in atti prot. N. 25616 del 30/09/2022)
Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA. **art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008**	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'inadempimento.	**Non risultano documentate agli atti dell'Area 1 inadempienze**
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto. **art. 243, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000**	Per gli Enti strutturalmente deficitari, in piano di riequilibrio finanziario pluriennale o in dissesto le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), presso il Ministero dell'Interno.	**Allegato Delib. CC n. 14 del 19/05/2022.**

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

DATO ATTO che, quanto all'obbligo di utilizzo del personale in disponibilità previsto dall'art. 34 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165,:

- ✓ con nota prot. n. 16663 del 23/06/2022 e prot. n. 18868 del 18/07/2022, consegnate in pari data nelle caselle Pec degli uffici destinatari, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Puglia la comunicazione obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 20 marzo 2001 e ss.mm.ii., relativa alle procedure preventive di utilizzo del personale in disponibilità;
- ✓ con nota in atti prot. n. 18205 del 12/07/2022 la Regione Puglia ha dato riscontro negativo alla nota prot. n. 16663 del 23/06/2022;
- ✓ ai sensi dell'art. 34/bis comma 4 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato con Il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, "*Le amministrazioni, decorsi venti giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2*", non è pervenuto riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica nel termine di 20 giorni dal 23/06/2022;

DATO ATTO inoltre, quanto alle procedure di mobilità volontaria esterna previste dall'art. 30 D. Lgs.165/2001, che la L. 19 giugno 2019, n. 56 all'art. 3, comma 8 stabilisce che: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*". Tale previsione normativa trova conferma nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con la richiamata Deliberazione di G.C. n. 86/2022, atteso che la Relazione illustrativa ivi allegata prevede che "*Con riferimento alle figure professionali che il presente documento prevede di acquisire dall'esterno, al fine di ridurre i tempi di reclutamento si applicherà, laddove non diversamente previsto, la facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1 comma 14-ter del D.L. 80/2021, a mente dei quali, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, sino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (mobilità esterna)*";

RITENUTO, pertanto, di procedere all'avvio della procedura concorsuale programmata;

VISTI e richiamati:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9.05.1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'articolo 3, comma 1, del D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29.06.2022, n. 79;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di Ordinamento delle Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Pietro Vernotico;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di San Pietro Vernotico;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 recante il "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato e integrato dal D.Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;

- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni ed integrazioni;

- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica del 9.11.2021 (pubblicato in G.U.R.I. del 28.12.2021 n. 307), recante le "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento", in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 06.08.2021, n. 113;

- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

- l'ordinanza del Ministro della Salute del 25.05.2022, emanata in attuazione del decreto-legge n. 36 del 2022 (e pubblicata in G.U.R.I. del 31.05.2022, n. 126), recante il nuovo "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici";

VISTI, inoltre:

- l'art. 35 ter del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (come introdotto dal D.L. 30.04.2022, n. 36, conv. in L. 29.06.2022, n. 79), il quale introduce il cd. "Portale unico del reclutamento" quale piattaforma centralizzata per la pubblicazione dei bandi di concorso delle pubbliche amministrazioni e l'acquisizione e gestione delle relative candidature, nella parte in cui prevede che "a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale" (comma 2-bis), precisando, poi, al successivo comma 4 che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni e enti locali per le rispettive selezioni di personale previa adozione, entro il 31.10.2022, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce le relative modalità di utilizzo, adottato d'intesa con la Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, disciplinante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, registrato alla Corte dei Conti il 9.11.2022 n. 2812, ma non ancora pubblicato in G.U.R.I. – Serie Generale;

RILEVATO, in ogni caso, che il predetto D.M. precisa che le istruzioni operative per l'accesso al Portale e per l'utilizzo delle relative funzionalità saranno definite dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con ANCI e UPI, da concludersi entro il 31 dicembre 2022, prevedendo che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

DATO ATTO, in merito, che, ad oggi, le modalità di pubblicazione dei bandi restano invariate

sino all'entrata in vigore del previsto provvedimento ministeriale;

RITENUTO, per le motivazioni di cui innanzi, ed in esecuzione delle previsioni contenute nel citato Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024:

- di indire Concorso Pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) posti di categoria di accesso "C" (posizione economica C1), con profilo professionale "di Istruttore Amministrativo/Contabile", di cui n. 1 (uno) posto prioritariamente riservato ai volontari della FF.AA., ai sensi dell'artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.., da assegnare al Servizio Finanziario e al Servizio Affari Generali del Comune;

- per l'effetto, di approvare il relativo bando di concorso pubblico, con il quale vengono specificate le competenze richieste per il posto da ricoprire e fissati i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento della procedura concorsuale e le prove d'esame, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non pubblicato, dando atto lo stesso sarà reso pubblico sul sito istituzionale dell'ente contestualmente alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, al fine di garantire la parità di trattamento tra tutti i possibili candidati alla procedura concorsuale in argomento;

DATO ATTO che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 4, comma 1-bis, del D.P.R. n. 487/1994 con l'art. 12 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il bando di concorso sarà pubblicato per estratto, in forma di avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "Concorsi ed Esami", per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione, nonché, contestualmente, all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso", ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

RILEVATO E DATO ATTO che ai fini della programmata copertura dei posti in argomento, che la spesa connessa alla assunzione all'esito della procedura concorsuale in argomento, trova adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio 2022/2024;

CONSIDERATO che nell'ente non vi sono alla data attuale graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti di categoria categoria di accesso "C" (posizione economica C1), con profilo professionale "di Istruttore Amministrativo/Contabile",

VISTO l'allegato schema del bando della procedura selettiva pubblica per la copertura, a tempo pieno e indeterminato dei posti in questione;

VISTI:

– il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

– il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

– lo Statuto del Comune di San Pietro Vernotico;

– il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1/2018;

D E T E R M I N A

COPIA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 86/2022 (come da ultimo modificata ed integrata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2022):

1. di indire Concorso Pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) posti di categoria di accesso "C" (posizione economica C1), con profilo professionale "di Istruttore Amministrativo/Contabile", di cui n. 1 (uno) posto prioritariamente riservato ai volontari della FF.AA., ai sensi dell'artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.., da assegnare al Servizio Finanziario e al Servizio Affari Generali del Comune;
2. per l'effetto, di approvare il relativo bando di concorso pubblico, con il quale vengono specificate le competenze richieste per il posto da ricoprire e fissati i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento della procedura concorsuale e le prove d'esame, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non pubblicato, dando atto lo stesso sarà reso pubblico sul sito istituzionale dell'ente contestualmente alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, al fine di garantire la parità di trattamento tra tutti i possibili partecipanti;
3. di stabilire quale termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in argomento il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "Concorsi ed Esami";
4. di dare atto che è attestato in atti il rispetto dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale, a legislazione vigente, nonché la sostenibilità finanziaria della relativa spesa;
5. di disporre la pubblicazione dell'Avviso di concorso (contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione delle domande) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "Concorsi ed Esami";
6. di disporre, altresì, la pubblicazione del testo integrale del bando di concorso all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito istituzionale - nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito, Sottosezione "Bandi di Concorso" - per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio pubblicazione sulla G.U.R.I., ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
7. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

L`ESTENSORE
f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO
f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

Lì 31/12/2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

COPIA

COPIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Impegni di Spesa						
Num.	*Anno*	*Capitolo*	*Descrizione*	*Importo*	*Num.Imp*	*Sub_Imp.*

L`Istruttore
Dott.ssa Fabiola SIMONE

Lì **31/12/2022**

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 2319

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 31/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 31/12/2022

L`addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro V.co, 31/12/2022